

ALGEMENE VOORWAARDEN

IN 'T MAASLAND WERVING, SELECTIE EN PERSONEELSZAKEN

Artikel 1: Definities en toepasselijkheid

- 1.1 In 't Maasland: gebruiker van deze algemene voorwaarden, zijnde In 't Maasland werving, selectie en personeelszaken gevestigd en kantoorhoudende aan het Heschepad 12C te 5341 GT Oss.
- 1.2 De opdrachtgever: de natuurlijke – of rechtspersoon die met in 't Maasland een overeenkomst tot dienstverlening aangaat voor werving, selectie en personeelszaken.
- 1.3 Alle aanbiedingen en overeenkomsten van In 't Maasland worden uitsluitend beheerd door deze algemene voorwaarden. Eventuele toepasselijkheid van de algemene voorwaarden van opdrachtgever worden uitdrukkelijk uit gesloten. Afwijkingen en aanvullingen van deze algemene voorwaarden zijn slechts geldig indien deze schriftelijk tussen partijen zijn overeengekomen.
- 1.4 In deze algemene voorwaarden worden elektronisch dataverkeer en faxen gelijkgesteld met schriftelijke stukken. Onder elektronisch dataverkeer wordt verstaan berichtenverkeer via e-mail, internet websiteformulieren vergelijkbare vormen van datatransmissie.
- 1.5 Opdrachtgever met wie eenmaal op deze algemene voorwaarden is gecontracteerd, stemt in met de toepasselijkheid van deze voorwaarden op latere en/of nadere overeenkomsten tussen In 't Maasland en de opdrachtgever.
- 1.6 Indien enige bepaling van deze algemene voorwaarden nietig is of vernietigd wordt, blijven de overige bepalingen onverminderd van kracht. In 't Maasland en opdrachtgever zullen in dat geval in overleg treden ter vervanging van de nietig verklaarde of vernietigde bepaling, waarbij zoveel mogelijk het doel en de strekking van de nietig verklaarde dan wel vernietigde bepalingen in acht wordt genomen.

Artikel 2: Overeenkomsten

- 2.1 Behoudens indien door In 't Maasland schriftelijk anders is aangegeven, gelden alle aanbiedingen van in 't Maasland als zijnde vrijblijvend.
- 2.2 In 't Maasland is gerechtigd om het vrijblijvende aanbod inhoudelijk aan te passen, herroepen, in te trekken, zolang het aanbod van In 't Maasland nog niet door opdrachtgever is aanvaard.
- 2.3 Een overeenkomst komt tot stand door schriftelijke aanvaarding middels ondertekening en retournering van het aanbod van In 't Maasland, dan wel op het moment dat In 't Maasland feitelijk uitvoering geeft aan de werving en selectie opdracht. Geschiedt aanvaarding door opdrachtgever op een elektronische weg als bedoeld in artikel 1.4 dan komt de overeenkomst met In 't Maasland eerst tot stand na bevestiging per e-mail daarvan door In 't Maasland.

Artikel 3: Exclusiviteit

- 3.1 Werving en selectie opdrachten gelden, tenzij uitdrukkelijk schriftelijk anders is overeengekomen op basis van exclusiviteit. In 't Maasland is daarmee de enige partij die opdracht heeft om de werving en selectie opdracht te verrichten en/of om invulling te geven aan een functie of vacature. Mochten zich kandidaten aanmelden via opdrachtgever of via derden, dan neemt In 't Maasland deze kandidaten mee in de procedure. Opdrachtgever is gehouden In 't Maasland te informeren over dergelijke kandidaten.
- 3.2 Opdrachtgever onthoudt zich van activiteiten die In 't Maasland bij het vervullen van haar opdracht kan belemmeren of diens activiteiten kan doorkruisen. Opdrachtgever maakt geen gebruik van soortgelijke diensten van anderen dan In 't Maasland, behoudens in zoverre uitdrukkelijk andere afspraken zijn gemaakt. Opdrachtgever brengt buiten In 't Maasland om geen overeenkomst tot stand en voert daartoe ook geen onderhandelingen.

- 3.3 Indien opdrachtgever aan verschillende werving en selectiebureaus opdracht geeft, zijn de bepalingen in deze algemene voorwaarden, en in het bijzonder van artikel 6, onverkort op de aan In 't Maasland verstrekte opdrachten van toepassing, en is opdrachtgever derhalve vergoeding van honoraria en gemaakte externe kosten verschuldigd in alle in artikel 5 genoemde omstandigheden.

Artikel 4: Uitvoering van de opdracht

- 4.1 Uitvoering van de werving en selectie opdracht door In 't Maasland geldt als een inspanningsverbintenis, welke door In 't Maasland met zorg ten behoeve van de opdrachtgever zal worden uitgevoerd.
- 4.2 Opdrachtgever is gehouden alle door In 't Maasland benodigde gegevens en informatie te verstrekken, en staat in voor de volledigheid en juistheid daarvan. Indien van belang voor een zorgvuldige uitvoering van de overeenkomst is opdrachtgever gehouden alle overige feiten en omstandigheden tijdig aan In 't Maasland te verstrekken.

Artikel 5: Honoraria en vergoedingen

- 5.1 Opdrachtgever is voor de door In 't Maasland te verrichten dienstverlening een vergoeding verschuldigd, zoals omschreven in de geaccepteerde offerte/werving en selectie opdracht. De overeengekomen vergoeding geldt uitsluitend voor de in de werving en selectie opdracht genoemde werknemer.
- 5.2 Het honorarium is altijd exclusief BTW, en de door ons kantoor voor de werving en selectie opdracht eventueel extra te maken kosten, zoals te plaatsen advertenties welke afzonderlijk worden doorberekend.
- 5.3 Door opdrachtgever verlangde aanvullende of gewijzigde werkzaamheden, anders dan die vooraf zijn omschreven in de werving en selectie opdracht worden op basis van nacalculatie en voor rekening van opdrachtgever geleverd.
- 5.4 Indien opdrachtgever met meer kandidaten uit de desbetreffende selectieprocedure een arbeidsovereenkomst wenst aan te gaan, dan is voor elke volgende aan te nemen kandidaat 50% van het volledige honorarium verschuldigd.
- 5.5 Opdrachtgever is aan In 't Maasland honorarium verschuldigd indien tijdens de looptijd van de opdracht een overeenkomst tot stand komt, ook indien deze afwijkt van de oorspronkelijke opdracht, ook indien deze overeenkomst niet het rechtstreekse gevolg is van door In 't Maasland verleende diensten.
- 5.6 Opdrachtgever is eveneens honorarium verschuldigd indien een overeenkomst weliswaar tot stand komt na het einde van de opdracht, dan wel buiten In 't Maasland om tot stand is gebracht, of deze totstandkoming verband houdt met dienstverlening van In 't Maasland aan opdrachtgever gedurende de looptijd van en/of ingevolge de opdracht. Dit verband wordt behoudens tegenbewijs verondersteld aanwezig te zijn indien een overeenkomst tot stand komt binnen zes maanden na het einde van de opdracht.
- 5.7 De opdrachtgever is aan In 't Maasland honorarium verschuldigd indien een door In 't Maasland geïntroduceerde kandidaat binnen twee jaar na introductie bij opdrachtgever of een aan opdrachtgever gelieerde onderneming in dienst treedt, of zich vastlegt tot het verrichten van bepaalde diensten gedurende bepaalde/bepaalde tijd dan wel zich vastlegt tot (onder)aanneming van werk en/of opdracht(en).

ALGEMENE VOORWAARDEN

IN 'T MAASLAND WERVING, SELECTIE EN PERSONEELSZAKEN

Artikel 6: Betaling en facturatie

- 6.1 Betaling van facturen dient zonder enige korting binnen 14 dagen na factuurdatum te geschieden. Alle betalingen geschieden aan In 't Maasland op een door ons aan te wijzen rekening. Verrekening wordt uitgesloten.
- 6.2 Opdrachtgever is in verzuim door het enkel verstrijken van de betalingstermijn van 14 dagen na factuurdatum, zonder dat een ingebrekestelling is vereist. Alsdan zijn alle vorderingen van In 't Maasland onmiddellijk en volledig opeisbaar, en is opdrachtgever gehouden In 't Maasland te vergoeden de wettelijke handelsrente ex artikel 6:119a BW, waarbij geldt dat een gedeelte van de maand als een volle maand wordt berekend.
- 6.3 Alle op de invordering betrekking hebbende buitengerechterlijke kosten zijn voor rekening van opdrachtgever. Deze kosten worden gesteld op ten minste 15% van het totaal blijkens de factuur verschuldigde bedrag, telkens met een minimum van € 150,00.
- 6.4 Door opdrachtgever gedane betalingen strekken steeds ter voldoening van alle verschuldigde kosten en rente en vervolgens van opeisbare facturen die het langst openstaan, zelfs indien opdrachtgever vermeldt dat betaling betrekking heeft op (een) latere factuur.

Artikel 7: Beëindiging van de overeenkomst

- 7.1 Opdrachtgever is gerechtigd de werving en selectie opdracht te beëindigen indien daartoe bedrijfseconomisch of organisatorische redenen bestaan. Beëindiging geschiedt schriftelijk en gesteund door bewijsstukken waaruit de bedrijfseconomische of organisatorische redenen blijken, onder gehoudenheid van de opdrachtgever tot vergoeding aan In 't Maasland van een door In 't Maasland naar redelijkheid op basis van reeds bestede uren vast te stellen deel van het overeengekomen honorarium.
- 7.2 In 't Maasland is gerechtigd een verstrekte werving en selectie opdracht te beëindigen indien de verlangde functie eisen zodanig onredelijk blijken dat daarbij geen geschikte kandidaat kan worden gevonden, alsmede indien hangende de looptijd van de werving en selectie opdracht de functie eisen zodanig dienen te worden veranderd dat er sprake is van een afwijkend en geheel ander functieprofiel als in de overeenkomst vastgelegd. In 't Maasland is alsdan gerechtigd 50% van het overeengekomen honorarium aan opdrachtgever te factureren.

Artikel 8: Aansprakelijkheid/vertrouwelijkheid gegevens

- 8.1 Opdrachtgever is verantwoordelijk voor de uiteindelijke keuze van een kandidaat. In 't Maasland sluit iedere aansprakelijkheid uit voor de gevolgen van die keuze en/of het handelen of nalaten van kandidaten bij indiensttreding van opdrachtgever.
- 8.2 Aansprakelijkheid van In 't Maasland voor schade, voortvloeiende uit of verband houdende met uitvoering van een opdracht, is steeds beperkt tot het bedrag dat in dat geval door de verzekeraar wordt uitbetaald, alsmede tot uitsluitend de directe schade.
- 8.3 Indien In 't Maasland derden in moet schakelen voor de uitvoering van de opdracht zal zij steeds de nodige zorgvuldigheid in acht nemen. In 't Maasland is echter voor eventuele tekortkomingen van derden niet aansprakelijk.
- 8.4 Door In 't Maasland aan opdrachtgever beschikbaar gestelde informatie is uiterst vertrouwelijk en persoonlijk. Opdrachtgever verbindt zich zorgvuldig en discreet met de te ontvangen informatie om te gaan en deze niet met derden anders dan In 't Maasland en/of de gepresenteerde kandidaat te delen. Het is opdrachtgever niet toegestaan behoudens uitdrukkelijke schriftelijke toestemming van de kandidaat en/of In 't Maasland referenties van een kandidaat na te trekken.

- 8.5 In 't Maasland verplicht zich, tenzij er sprake is van een wettelijke plicht tot bekendmaking, tot geheimhouding jegens derden van vertrouwelijke informatie de opdrachtgever betreffende in relatie tot de verstrekte opdracht. Onder vertrouwelijke informatie wordt in elk geval verstaan alle informatie die door opdrachtgever als zodanig is aangeduid.
- 8.6 In het kader van de wet bescherming persoonsgegevens/Algemene Verordening Gegevensbescherming dienen alle door In 't Maasland aan de wederpartij verstrekte curriculum vitae en aanvullende informatie betreffende kandidaten en/of werknemers na afloop van de opdracht te worden teruggegeven aan In 't Maasland, en door opdrachtgever uit haar bestanden te worden verwijderd en /of vernietigd.

Artikel 9: Toepasselijk recht en forumkeuze

- 9.1 Op de tussen In 't Maasland en haar opdrachtgevers gesloten overeenkomsten en eventuele ter uitvoering daarvan gesloten nadere overeenkomsten is uitsluitend het Nederlands recht van toepassing.
- 9.2 Geschillen uit deze overeenkomst zullen behoudens indien arbitrage of bindend advies is overeengekomen, uitsluitend en exclusief worden berecht door de bevoegde rechter in de rechtbank Oost-Brabant, locatie 's-Hertogenbosch.