



IN 'T MAASLAND

werving, selectie en personeelszaken

ALGEMENE VOORWAARDEN

In 't Maasland werving, selectie en personeelszaken

1. Algemeen

1.1 V.O.F. In 't Maasland werving, selectie en personeelszaken (hierna: In 't Maasland) is gevestigd te Oss en kantoorhoudende aan het Heschepad 12C, 5341 GT.

1.2 In 't Maasland bureau voor werving, selectie en personeelszaken biedt een breed pakket diensten op personeelsgebied. Naast de specifieke activiteiten op het gebied van werving en selectie wordt steeds meer een beroep gedaan op de kwaliteiten van ons bureau als allround personeelsadviseurs.

Verder zijn wij gespecialiseerd in:

- advies inzake arbeidsvoorwaarden en CAO-toepassingen
- ontslagkwesties
- afvloeiingsregelingen

2. Toepasselijkheid en algemene bepalingen

2.1 Alle aanbiedingen en overeenkomsten van In 't Maasland worden uitsluitend beheerst door de onderhavige algemene voorwaarden. Eventueel afwijkende algemene voorwaarden die door de wederpartij worden gehanteerd, zijn voor In 't Maasland slechts bindend indien en voor zover In 't Maasland zich daar schriftelijk mee akkoord heeft verklaard. De onderhavige algemene voorwaarden blijven voor het overige van kracht.

2.2 Deze algemene voorwaarden zijn ook, zonder nadere verklaring, van toepassing op alle opvolgende overeenkomsten tussen partijen, tenzij alsdan uitdrukkelijk uitgesloten. Indien deze algemene voorwaarden worden aangepast, maar hun zakelijke inhoud over het geheel genomen niet wijzigt, dan zijn de nieuwe gewijzigde algemene voorwaarden alsdan in plaats van onderhavige algemene voorwaarden van toepassing.

2.3 Indien enige bepaling van deze algemene voorwaarden nietig is of vernietigd wordt, dan zal zodanige nietigheid slechts partieel zijn en zullen de overige bepalingen van deze algemene voorwaarden van kracht blijven.

3. Overeenkomsten

3.1 Overeenkomsten komen tot stand door ondertekening en retournering door de wederpartij van een door In 't Maasland gestuurde bevestiging van een werving en selectieopdracht, dan wel op het moment dat In 't Maasland feitelijk een aanvang neemt met de uitvoering van de werving en selectieopdracht. Offertes door In 't Maasland zijn vrijblijvend en herroepelijk.

3.2 Bij schriftelijke bevestiging van een werving en selectieopdracht door In 't Maasland geldt de inhoud van deze werving en selectieopdracht als de inhoud van de overeenkomst, die voor beide partijen bindend is.



IN 'T MAASLAND

werving, selectie en personeelszaken

3.3 Herroeping geschiedt onverwijld en is mogelijk tot de aanvaarding van een aanbod en zolang In 't Maasland niet een van de wederpartij afkomstige ondertekende bevestiging heeft ontvangen, dan wel stilzwijgend indien de offerte niet binnen de daarin gestelde termijn is geaccepteerd, dan wel geen ondertekende overeenkomst althans de bevestiging daarvan binnen de eventueel gestelde termijn retour is ontvangen.

4. Exclusiviteit

4.1 Werving en selectieopdrachten gelden, tenzij uitdrukkelijk schriftelijk anders is overeengekomen, op basis van exclusiviteit. Dit betekent dat In 't Maasland de enige partij is die opdracht heeft om de werving en selectieopdracht te verrichten en/of om invulling te geven aan een functie of vacature. Mochten zich kandidaten aanmelden via de wederpartij of via derden, dan neemt In 't Maasland deze kandidaten mee in de procedure. De wederpartij is gehouden In 't Maasland te informeren over dergelijke kandidaten.

5. Uitvoering van de opdracht

5.1 In 't Maasland spant zich in om de werving en selectieopdracht met zorg uit te voeren, waarbij de dienstverlening zich uitdrukkelijk alleen richt tot de wederpartij. In 't Maasland staat niet in voor het bereiken van het door de wederpartij beoogde resultaat.

5.2 De wederpartij is gehouden alle door In 't Maasland verlangde gegevens en informatie te verstrekken. Daarnaast is de wederpartij gehouden alle overige feiten en omstandigheden die van belang kunnen zijn voor de correcte uitvoering van de overeenkomst te verstrekken aan In 't Maasland.

6. Honoraria/vergoedingen en facturering

6.1 De wederpartij is voor de door In 't Maasland te verrichten dienstverlening een vergoeding verschuldigd zoals omschreven in de (raam)overeenkomst en/of de werving en selectieopdracht. De overeengekomen vergoeding geldt uitsluitend voor de in de werving en selectieopdracht genoemde werknemer.

6.2 Vergoedingen zijn allen exclusief omzetbelasting.

6.3 Bezwaren tegen de juistheid van facturen dienen binnen 14 dagen na factuurdatum schriftelijk gemotiveerd bij In 't Maasland te zijn ingediend, bij gebreke waarvan de wederpartij wordt geacht met de gehele factuur te hebben ingestemd. Na deze termijn worden bezwaren niet meer in behandeling genomen en heeft de wederpartij zijn rechten verloren.

6.4 Indien de wederpartij de juistheid van een factuur betwist, is hij niettemin gehouden tot betaling van het niet betwiste gedeelte. De wederpartij is niet gerechtigd om zich te beroepen op schuldvergelijking.

6.5 In 't Maasland is in alle gevallen gerechtigd door middel van een schriftelijke kennisgeving aan de wederpartij de overeengekomen vergoeding aan te passen. Prijsstijgingen zullen aan de wederpartij



IN 'T MAASLAND

werving, selectie en personeelszaken

worden doorberekend met ingang van het tijdstip van die wijziging(en) en in ieder geval jaarlijks per 1 januari.

6.6 Door de wederpartij verlangde aanvullende werkzaamheden, anders dan de werkzaamheden die vooraf zijn omschreven in de werving en selectieopdracht, worden slechts op basis van nacalculatie geleverd. Kosten voor aanvullingen en/of wijzigingen van de werving en selectieopdracht of (raam)overeenkomst zijn voor rekening van de wederpartij.

6.7 Indien de wederpartij zelf besluit de procedure tussentijds te stoppen dan is In 't Maasland genoodzaakt de door In 't Maasland aan de opdracht bestede uren in rekening te brengen bij de wederpartij.

7. Betaling

7.1 Betaling van facturen dient zonder enige korting of compensatie binnen 14 dagen na factuurdatum te geschieden. Alle betalingen dienen te geschieden te onzen kantore of op een door In 't Maasland aan te wijzen rekening.

7.2 De wederpartij zal in verzuim zijn door het enkel verstrijken van bovengenoemde termijn van 14 dagen na factuurdatum; ingebrekestelling is daartoe niet vereist.

8. Kosten en rente

8.1 Indien In 't Maasland genoodzaakt is de incasso van haar vordering op de wederpartij uit handen te geven, komen zowel de gerechtelijke als de buitengerechtelijke incassokosten geheel voor rekening van de wederpartij.

8.2 Indien in een langere kredietgeving dan 14 dagen wordt toegestemd of deze ten onrechte wordt genomen, is de wederpartij rente over het factuurbedrag verschuldigd vanaf de vervaldatum van de factuur.

8.3 In geval van niet tijdige betaling zullen buitengerechtelijke incassokosten in rekening worden gebracht.

9. Ontbinding

9.1 De wederpartij is gerechtigd de werving en selectieopdracht/overeenkomst te ontbinden indien daartoe bedrijfseconomische of organisatorische redenen bestaan. De wederpartij dient dit schriftelijk te doen en is verplicht bewijs toe te sturen omtrent bedrijfseconomische of organisatorische redenen. Ontbinding is voor In 't Maasland aanleiding het overeengekomen honorarium te beperken tot het zenden van een nota voor de door In 't Maasland bestede uren.

9.2 Een werving en selectieopdracht/overeenkomst kan door In 't Maasland worden ontbonden indien de functie-eisen in de praktijk zodanig onredelijk blijken te zijn dat In 't Maasland geen geschikte kandidaten kan voorstellen. Eveneens kan een werving en selectieopdracht/overeenkomst door In 't Maasland worden ontbonden als de functie-eisen door de wederpartij hangende de duur van de werving en selectieopdracht/overeenkomst zodanig worden veranderd dat het functieprofiel daardoor



IN 'T MAASLAND

werving, selectie en personeelszaken

in de praktijk wijzigt. Indien deze ontbindingsgronden zich voordoen dan is de wederpartij aan In 't Maasland. 50% van het overeengekomen honorarium verschuldigd.

10. Aansprakelijkheid/ Vertrouwelijkheid gegevens

10.1 De wederpartij is verantwoordelijk voor de uiteindelijke keuze van een kandidaat. In 't Maasland sluit dan ook elke aansprakelijkheid uit voor de gevolgen van het handelen of nalaten van kandidaten (en de daarbij ontstane gevolgschade) die mede als gevolg van de opdrachtuitvoering bij de opdrachtgever in dienst zijn getreden.

10.2 In 't Maasland is uit al haar verplichting ontslagen nadat een kandidaat een aanbod heeft geaccepteerd of indien de opdrachtgever besluit te de opdracht te annuleren zoals beschreven in artikel 3 lid D.

10.3 Zowel bij toerekenbare als bij onrechtmatige daad wordt de aansprakelijkheid van In 't Maasland voor enige andere schade dan directe schade, waaronder indirecte schade, gevolgschade, vertragingsschade etc. uitdrukkelijk uitgesloten. Het zojuist gestelde lijdt slechts uitzondering indien er sprake is van opzet of grove schuld van In 't Maasland of van het leidinggevend personeel van In 't Maasland, in welk geval de aansprakelijkheid beperkt wordt tot een bedrag gelijk aan het gefactureerde bedrag terzake een kandidaat.

10.4 De wederpartij vrijwaart In 't Maasland voor elke aanspraak van derden. Indien In 't Maasland ondanks het hiervoor gestelde, door een derde aansprakelijk wordt gesteld en In 't Maasland in dat geval schade heeft moeten betalen, heeft In 't Maasland voor het gehele alsdan door haar voldane bedrag aan schadevergoeding en kosten op de wederpartij recht van regres.

10.5 Voorwaarde voor het recht op eventuele schadevergoeding is dat de wederpartij zo spoedig mogelijk doch uiterlijk drie maanden nadat hij de tekortkoming heeft ontdekt of redelijkerwijze had moeten ontdekken, schriftelijk en met redenen omkleed bij In 't Maasland ter zake heeft geprotesteerd. De aansprakelijkheid vervalt door verloop van een jaar na constatering van de tekortkoming, doch uiterlijk een jaar nadat de in werving en selectieopdracht genoemde opdracht is geëindigd.'

10.6 De door In 't Maasland aan de wederpartij beschikbaar gestelde informatie is uiterst vertrouwelijk en persoonlijk. De wederpartij dient derhalve uiterst discreet met de verstrekte informatie om te gaan en kennisgeving van de informatie aan derden dient te worden beperkt tot die mensen die direct betrokken zijn bij In 't Maasland. Gegevens zowel mondeling als schriftelijk worden niet vrijgegeven aan anderen tenzij de betrokken persoon (personen) of In 't Maasland daar schriftelijk uitdrukkelijk toestemming voor hebben gegeven. Zonder uitdrukkelijke schriftelijke toestemming van de kandidaat of In 't Maasland, is het niet toegestaan referenties van de kandidaat na te trekken.

10.7 In 't Maasland is, tenzij zij een wettelijke beroepsplicht tot bekendmaking heeft, verplicht tot geheimhouding jegens derden van vertrouwelijke informatie over de wederpartij die verkregen is tijdens de uitvoering van werkzaamheden. Onder vertrouwelijke informatie wordt in elk geval verstaan alle informatie die door de wederpartij als zodanig is aangeduid.



IN 'T MAASLAND

werving, selectie en personeelszaken

10.8 In het kader van de Wet Bescherming Persoonsgegevens dienen alle door In 't Maasland aan de wederpartij verstrekte curricula vitae en aanvullende informatie betreffende kandidaten en/of werknemers na afloop van de opdracht te worden teruggegeven aan In 't Maasland of te worden vernietigd.

11. Indienstreding kandidaten

11.1 Indien door In 't Maasland geïntroduceerde kandidaat binnen twee jaar na introductie bij de wederpartij of een aan de wederpartij gelieerde onderneming in dienst treedt, dan wel zich vastlegt tot het verrichten van bepaalde diensten gedurende bepaalde/bepaalde tijd dan wel zich vastlegt tot aanneming van werk en/of opdracht(en), dan is de wederpartij het tussen de wederpartij en In 't Maasland overeengekomen honorarium verschuldigd.

11.2 Indien een door In 't Maasland bij de wederpartij geïntroduceerde kandidaat binnen de 1e contractperiode zijn/haar arbeidsovereenkomst eenzijdig beëindigd of wordt ontslagen, zal In 't Maasland de werving en selectieopdracht éénmaal kosteloos, met uitzondering van advertentie- en technische productiekosten, herhalen.

11.3 Indien de wederpartij met meer kandidaten uit de desbetreffende selectieprocedure een arbeidsovereenkomst wenst aan te gaan, dan is voor elke volgende aan te nemen kandidaat 50 % van het volledige honorarium verschuldigd.

11.4 Indien de wederpartij de opdracht invult op basis van een van een parttime functie wordt het honorarium berekend op basis van het salaris dat zou gelden bij een voltijds aanstelling.

12. Overmacht

12.1 In geval van overmacht aan de zijde van In 't Maasland wordt de uitvoering van de werving en selectieopdracht/overeenkomst opgeschort zolang als de overmachttoestand de uitvoering onmogelijk maakt, onverminderd de bevoegdheid van In 't Maasland om de overeenkomst zonder rechterlijke tussenkomst te ontbinden, in welk geval de wederpartij slechts is gehouden tot het betalen van een door In 't Maasland bepalen redelijke vergoeding van het reeds gepresteerde.

12.2 Als overmacht gelden in ieder geval.: brand, staking, uitsluitingen, sabotage, onlusten, oproer, mobilisatie, oorlog, oorlogsgevaar, staat van oorlog, staat van beleg, stremming van het verkeer te land, te water of in de lucht, overstroming, ijsgang en ander oponthoud van het vervoermiddel, maatregelen van overheidswege, zonder dat In 't Maasland verplicht is de invloed daarvan op de verhoging of op de vertraging aan te tonen.

13. Toepasselijk recht

13.1 Op alle overeenkomsten tussen ons en de wederpartij zal uitsluitend het Nederlands recht van toepassing zijn.



IN 'T MAASLAND

werving, selectie en personeelszaken

14. Bevoegde rechter

14.1 Alle geschillen welke tussen ons en de wederpartij mochten ontstaan in verband met tussen partijen gesloten overeenkomsten zullen uitsluitend worden beslecht door de arrondissementsrechtbank te 's-Hertogenbosch, tenzij op grond van enige dwingendrechtelijk bepaling een andere rechter bevoegd mocht blijken te zijn.